

Come Diventare Un Leader Naturale Per La Pace Bushid Libro Di Testo Per La Pace Vol 1

1796.252

Le qualità di leadership sono presenti in tutti noi perché abbiamo il potenziale per essere leader forti e influenti. Se un seme non trova l'ambiente giusto, gli rimarrà solo il potenziale per essere una pianta. Se il nostro potenziale non viene utilizzato, allora rimarremo in questa fase per tutta la vita. Non so se sei felice della vita che hai, personalmente desidero di più. Voglio crescere personalmente, migliorarmi ed essere professionale nel mio campo. Se siamo d'accordo che ognuno di noi ha questo potenziale che ora è latente, allora cosa rende i leader così diversi dalle altre persone? Penso che la differenza non sia tanto la differenza principale quanto l'atteggiamento aperto e proattivo che un leader ha. Il leader è costantemente alla ricerca di idee, di cose nuove e utili. Questo è ciò che lo rende diverso, la capacità di abbracciare una dottrina del nuovo che usa per scopi positivi come parte degli obiettivi dell'organizzazione che guida. Il ritratto che faccio del leader autentico non è né più né meno che l'immagine di un leader ideale, la somma delle qualità che credo che un leader debba avere. Forse questo ideale è lontano da quello che vediamo nei nostri leader politici o sociali, ma scopriremo in loro molte delle qualità presentate nel libro. I leader sono dei sopravvissuti, sanno come stare avanti e hanno imparato a fare le cose subito, bene e con qualità. Hanno imparato a vedere l'organizzazione che dirigono come una parte importante della loro vita. Non si vedono come capi o manager pagati, ma come architetti, persone che stanno plasmando un futuro per loro stessi e per i membri del loro team e l'organizzazione. C'è molto da dire e lascio a chi legge questo libro il compito di scoprire a sua volta le leggi presentate e, perché no, di scoprire se stessi. Vi invito a leggere queste leggi e ad annotare su un quaderno le cose preziose che trovate qui, perché la leadership parte sempre dai valori fondamentali. Se non abbiamo un insieme di valori in cui credere e per cui lottare, allora non diventeremo mai dei leader. Tutte queste leggi per me sono preziose, sono l'essenza della leadership e spero che risuonino nella mente di coloro che cercano di imparare di più sui leader e sulla leadership. Più siamo disposti ad imparare, più il nostro potere di influenzare crescerà. È semplice e facile se troviamo la motivazione per studiare e applicare le leggi della leadership il più spesso possibile.

Esistono ormai prove tangibili del fatto che business e filantropia costituiscano una potente combinazione capace di generare cambiamenti positivi. Shari Arison ha dimostrato tutto ciò in trent'anni da leader nel campo della filantropia e in quindici anni di gestione della propria attività internazionale, l'Arison Group. Sa bene che quando i leader credono in qualcosa di più grande di loro, raggiungono il massimo del potenziale. Shari sostiene che, a tutti i livelli, i leader abbiano il potere di produrre cambiamenti positivi dando alle persone e al pianeta un valore pari a quello del profitto. Questo libro è una guida per riuscire a infondere alla propria attività professionale il potere legato al 'fare del bene'. Costituisce inoltre un invito ad agire rivolto a imprenditori, leader e dipendenti di qualunque settore al mondo, perché diventino parti attive di un cambiamento. Il modello professionale sostenibile di Shari, fondato sui valori, può essere facilmente applicato a qualunque tipo di organizzazione. È ora di rivitalizzare l'economia moderna per il bene dell'umanità. Fare del bene (anche nel business) vi aprirà gli occhi e diventerete catalizzatori di grandi trasformazioni aziendali. Ho conosciuto molti fratelli in Cristo, i quali curavano chiese o missioni, senza la conoscenza di base degli elementi principali di successo nell'arte della leadership. Per questo motivo ho preso coscienza di scrivere questo libro, per offrire esperienze dirette nella guida della leadership e per dare alcuni strumenti a tutti quei servitori che svolgono l'attività di responsabili e che vogliono migliorare il proprio servizio. Ovviamente non posso garantire che la sola lettura ti faccia diventare un leader di successo, ma, se applichi ciò che leggi diligentemente, allora arriverai al tuo obiettivo!

Receptionist e l'Arte di Gestire un Reclamo

Competenze e formazione 4.0

Come meditare efficacemente: sviluppo personale, visualizzazione, respirazione, rilassamento, controllo e riprogrammazione mentale, pensiero positivo, ipnosi e altro!

Divenire un servo-leader

Come diventare un leader illuminato e trasformare l'azienda

EmProvement. Come migliorare le performance e il benessere nella tua azienda

"Cambia prima di essere costretto a farlo". Questo è il monito attraverso il quale Jack Welch, Presidente di General Electric negli anni Novanta, spronava le aziende ad accettare il cambiamento come una dimensione permanente, pervasiva e proattiva di tutte le organizzazioni. Nella maggior parte dei casi invece il miglioramento scatta solo come reazione ad un problema già evidente e muore quando il problema è stato risolto: la dimensione del cambiamento è quindi quasi sempre temporanea, specifica e reattiva, esattamente l'esatto opposto di quello che dovrebbe essere. In questo originale contributo l'autore presenta un approccio unico al miglioramento, mescolando in modo sinergico e creativo modelli di

sviluppo dei processi e delle organizzazioni molto diversi e lontani tra loro: lean enterprise, approccio 6Sigma, positive leadership e coaching umanistico. EmProvement (EMployees & PROcess ImproVEMENT) presenta al lettore in un unico approccio una visione organizzativa e un metodo pratico per poterla ottenere: il segreto dell'approccio risiede nella capacità di individuare "campi di allenamento" dove il miglioramento dei processi si ottiene con ed attraverso il benessere organizzativo. Questo libro è dedicato a tutti coloro che puntano alla crescita e all'eccellenza delle proprie aziende: imprenditori e manager che credono che il miglioramento sia una necessità e non una scelta per il successo di lungo periodo e che pensano al benessere organizzativo come la chiave per poterlo raggiungere. p.p1 {margin: 0.0px 0.0px 0.0px 0.0px; font: 12.0px Helvetica} p.p2 {margin: 0.0px 0.0px 0.0px 0.0px; font: 12.0px Helvetica; min-height: 14.0px}

L'unico modo per diventare un leader è iniziare a comportarsi come un leader. Allora, cosa aspettate? Un libro per chi vorrebbe affinare le proprie capacità di leadership, ma è troppo indaffarato. Per chi sa che dovrebbe ritagliarsi un po' di tempo tra gli impegni di lavoro, ma è troppo facilmente intralciato dai problemi urgenti e da una vecchia mentalità. Herminia Ibarra, esperta di leadership e sviluppo professionale, aiuta manager e dirigenti di ogni livello a diventare leader più capaci attraverso modifiche piccole ma decisive nel modo di intendere il lavoro, di rapportarsi con gli altri e con se stessi. In questo libro, ricco di esercizi di autovalutazione e consigli pratici, consiglia di: ridefinire gli obiettivi del proprio lavoro, per offrire un maggior numero di contributi strategici; diversificare la propria rete professionale, per entrare in contatto con una gamma più vasta di persone che abbiano qualcosa da insegnare; imparare a giocare con la propria identità per stimolare un'evoluzione del proprio stile di leadership, che potrebbe risultare sorpassato. Ribaltando la filosofia tradizionale del prima pensa, poi agisci, questi tre approcci stimolano l'apprendimento attraverso l'azione e potenziano la preziosa capacità di guardare all'esterno. Rivolgere lo sguardo al mondo esterno, anziché al proprio interno, serve ad acquisire una nuova mentalità di leadership; a stabilire le giuste priorità; a investire saggiamente il proprio tempo; a comprendere quali relazioni sono importanti per plasmare e sostenere la leadership; e, in ultima analisi, a diventare leader più efficaci e aprire nuove possibilità di carriera. È giunta l'ora di imparare facendo!

La simmetria nascosta della tua data di nascita attinge ai principi della visione cinese dell'universo, in particolare al Ki delle nove stelle, per svelare il complesso disegno che si cela dietro il tuo cammino di vita e che risponde a una precisa simmetria nella quale è racchiusa la tua vera essenza. Spingendosi ben oltre l'astrologia e la numerologia, Jean Haner esamina gli schemi assunti dallo scorrere del tempo e il modo in cui questi si ripercuotono su ciascuno di noi in positivo o in negativo. La conoscenza di questi meccanismi ti permetterà di capire i perché di determinate esperienze di vita, sfruttare i tuoi punti di forza, ritrovare l'equilibrio e godere appieno della tua esistenza. La simmetria nascosta della tua data di nascita ti insegna a seguire il flusso della vita, anziché nuotare controcorrente, e a capire il passato per vivere al meglio il futuro. Riconoscere chi sei davvero e toccare con mano la tua vera natura, liberandoti da schemi comportamentali restrittivi, ti aiuterà a portare gioia, vitalità e amore nella tua vita! "La saggezza contenuta in La simmetria nascosta della tua data di nascita si è dimostrata preziosa per me. Consiglio caldamente questo libro, perché insegna ad amare e ad accettare se stessi, come pure la nostra vita. Sono molto felice di poter contribuire alle affermazioni di questo libro per sostenervi nel vostro viaggio!". – Louise Hay

Un'azienda su due chiude nei primi 5 anni di vita. Questo non è un caso, purtroppo molti piccoli imprenditori non conoscono delle strategie vincenti che garantirebbero loro il successo. Se anche tu vuoi avere un vantaggio competitivo sui tuoi concorrenti, se vuoi dei guadagni che siano sostenibili nel tempo senza dover battaglia ogni giorno per pareggiare i conti. Allora tutto quello di cui hai bisogno è in questo libro. Le migliori strategie per il Business spiegate in modo semplice ed efficace."

Vivere senza stress, acquistare fiducia, diventare leader (3 libri in uno)

Polizia locale 2.0. La sicurezza adattativa. Con CD-ROM
come e perché l'America ha scelto un nero alla Casa Bianca
Fare del bene (anche nel business)

La formazione per le risorse umane con la Visual Art

Leader si diventa! Claudio Belotti esordisce con il suo primo e-book, già presente in audiolibro. Illuminante e con molto molto cuore, indispensabile nel vostro percorso di crescita personale e professionale. In questo ebook il vostro coach vi invita ad una nuova sfida con voi stessi. O se preferite a un'evoluzione. Con la sua professionalità e le sue esperienze, vi indica la strada che conduce alla crescita interiore e vi accompagna verso il traguardo di leader e di persona di successo.

Programma di Leadership e Carisma Come Riconoscere e Sviluppare il Tuo Carisma per Diventare un Leader di Successo COME INTRAPRENDERE IL PERCORSO VERSO L'AUTOSTIMA E LA LEADERSHIP Come ottenere congruenza e allineamento grazie al valore dell'onestà. Come conquistare il nostro spazio interiore usando al meglio ciò che possediamo. Come scoprire i nostri talenti e farne buon uso. COME DIVENTARE UN BUON LEADER Leader locali e leader globali: cosa sono e come si differenziano. Quali sono i 3 pilastri sui quali si forma la leadership personale. Manager, capo e leader: come e perché si differenziano. COME ACQUISIRE LE CAPACITÀ DEL LEADER Come acquisire la leadership prima su se stessi e poi su gli altri. Quali sono le principali cause di successo e di insuccesso di un leader. Come trasformare in punti di forza le cause di insuccesso. COME RICONOSCERE UNO STILE DI LEADERSHIP E LA LEADER SITUAZIONALE I 3 diversi tipi di leader: democratico, dittatore e delegante. Come attuare il modello di leadership situazionale. Maturità lavorativa e maturità psicologica: cosa sono e come si differenziano. COME INDIVIDUARE IL PROPRIO CARISMA Come scovare e far risplendere la luce che è in noi. La profezia auto-avverante: cos'è e come contrastarla. Cos'è il carisma e come promuoverlo. Come attuare il gioco interno nello sviluppo del carisma. COME CONSOLIDARE ED ESSERE CONSAPEVOLI DEL PROPRIO CARISMA Come scoprire il proprio dono conoscendo se stessi. Come identificare e definire la propria vision e la propria mission. Quali sono la vision e la mission nella leadership in azienda.

L'uomo è una macchina complessa nella quale cooperano molteplici sotto-sistemi di natura biologica, fisica, neurologica, psicologica e fisiologica. Aspetti mentali, emotivi e psicologici sono intimamente connessi ad aspetti strutturali dell'Essere: una cooperazione che ha fatto dell'omeostasi una strategia evolutiva. Il counseling non può non prevedere una formazione ed un approccio metodologico che non sia multidisciplinare e, oggi, multiculturale. Un approccio che affronti tutte le dimensioni del nostro Sé e il modo con cui esso interagisce con l'ambiente nel quale è inserito. Nel mondo contemporaneo, reso ancora più digitale dal COVID-19, il concetto di Leadership sta evolvendo: è più che mai necessaria, infatti, una nuova mentalità capace di integrare nuove e indispensabili skill come la creatività, l'antifragilità, l'intelligenza emotiva e il pensiero critico. Questo libro è una guida pratica e intuitiva agli argomenti fondamentali su cui ogni leader deve focalizzarsi per sviluppare le capacità di leadership e guidare la propria carriera nell'era digitale, garantendo allo stesso tempo che ogni collaboratore lavori in allineamento con i propri bisogni più profondi, perché oggi il "fare senza l'essere" non permette più un successo sostenibile nel tempo. Gli autori condensano qui la loro esperienza di executive, coach, consulenti per trasmettere i concetti teorici dell'essere manager attraverso la forma avvincente del racconto, l'unica che permetta davvero di osservarne l'applicazione pratica, stimolando la riflessione e l'utilizzo in ogni singola realtà. Le interviste con leader di successo a fine narrazione forniscono ulteriori prospettive e ispirano una leadership vera, autentica e individuale. Comprende Workbook con esercizi per la formazione e l'auto-formazione "Gestaltung. Come si diventa ciò che si è!®"

Il Papa della fisica

Trilogia Autoaiuto

I segreti del Tantra

IL CORAGGIO DI ESSERE UN LEADER

Meditazione per tutti i giorni

Ho scelto di scrivere libri sulla leadership cercando di raccogliere le migliori informazioni. Inizialmente volevo costruire un manuale di leadership, ma dopo un lungo studio ho capito che lo scopo delle informazioni in questo libro non doveva essere quello. Voglio far emergere dei principi importanti che ho scoperto e che possono essere applicati da ognuno di noi. Ho scelto di proporre una serie di 111 leggi sui leader e sulla leadership. Questo libro rappresenta le mie aspettative di un vero grande leader. Rappresenta la somma delle qualità e il modo in cui un leader dovrebbe pensare e agire in modo che la sua squadra o organizzazione prosperi. Ho voluto prima esporle in un ordine chiaro, ma capisco che potete tornare su queste leggi quando volete, sugli aspetti proposti. Ho scelto questo modo di presentazione perché voglio che ognuno di voi inizi a sperimentare le 111 leggi del potere della leadership. Iniziare a scrivere tutti quei pensieri di cui sei orgoglioso e che possono renderti migliore nel tuo rapporto con gli altri. Questo è solo un primo passo, ma l'influenza si guadagna a piccoli e costanti passi. La leadership è una sfida e quindi bisogna porsi una domanda chiara: quali sono le sfide che affrontiamo ogni giorno? Sono sicuro che questo libro, insieme a tutti gli altri libri della Cultura del Valore, vi aiuterà a colmare un vuoto di informazioni e sarete in grado di utilizzare queste leggi e principi per costruire il vostro percorso di successo. Il tempo dirà se l'investimento nello sviluppo personale e nella leadership è stato uno spreco o un'opportunità per una vita migliore. La leadership è ora presente nel nostro universo interiore; ci sono 111 leggi della leadership che ti sfido ad analizzare e applicare a ciò che fai, armonizzandole in una strategia che comprende la gestione del tempo, la definizione degli obiettivi, la comunicazione e il parlare in pubblico. Vedrai alla fine che sarai una persona pronta a diventare quello che hai sempre saputo di meritare e poter essere: una persona di successo!

Il presente testo affronta il tema dell'Angelologia studiando la Cabalà, le lettere ebraiche che compongono il nome di ognuno dei 72 Angeli e proponendo una spiegazione del carattere, dei talenti e dei difetti appartenenti a tutte le persone nate sotto l'influenza di ogni Angelo specifico. Inoltre ci sono capitoli introduttivi e di spiegazione sui Fiori di Bach, Fiori Australiani, Pietre, Aromaterapia e colori in quanto rimedi consigliati per creare un collegamento diretto con la propria energia Angelica specifica. Questi rimedi hanno la capacità, se usati in sinergia tra loro e con l'intenzione profonda della persona, di eliminare tutte quelle ostruzioni energetiche, psicologiche ed emotive che impediscono di contattare il flusso di energia del proprio Angelo, precludendo così le possibilità di sviluppo più profonde della persona.

Programma di Leader si Diventa. Guida per essere leader di te stesso e degli altri con lezioni di leadership personale Ebook italiano di Chiarissimo Colacci - Anteprima gratis - Libro Bruno Editore QUALI SONO LE CARATTERISTICHE DI UN VERO LEADER Come fare per essere considerato un esempio dagli altri. Come trasmettere entusiasmo. Cosa vuol dire infondere convinzione nelle proprie idee. Come acquisire credibilità in quello che dici e che fai. Come riuscire a creare un senso di fiducia negli altri. COME ACQUISIRE L'ATTEGGIAMENTO VINCENTE Capire quale ruolo gioca l'atteggiamento. Come sviluppare una comunicazione positiva con i collaboratori. Come riuscire ad influire sulla motivazione dei collaboratori. Come allineare le proprie azioni con i valori del team. COME GESTIRE I PROPRI COLLABORATORI Come imparare a stabilire degli obiettivi che motivino le persone. Come capire le potenzialità delle persone e stabilire la loro adattabilità ad un ruolo. Come evitare lo stress da sovraccarico di lavoro. Come valutare le performance dei collaboratori. Come far sentire gratificati i collaboratori e partecipi dell'attività da svolgere. COME GESTIRE IL CAMBIAMENTO Come raggiungere il successo anche di fronte alle difficoltà. Come fare per stimolare fiducia nel cambiamento. Come acquisire una delle più importanti capacità del leader: la persuasione. Come riuscire ad essere sempre al passo con i tempi. COME ACQUISIRE IL POTERE DELLA MOTIVAZIONE Come trovare il giusto metodo di motivazione. Come capire quali sono le principali leve per motivare i propri collaboratori. Come rafforzare il senso di vicinanza e solidarietà. Come ottenere di diritto la fiducia incondizionata e la dedizione. Come favorire la cooperazione e il gioco di squadra. COME SFRUTTARE UNA CASE HISTORY DI LEADERSHIP APPLICATA Come ottenere l'ammirazione degli altri ed essere seguiti. Come

stimolare il sentimento di condivisione. Come riuscire a creare una visione aziendale. Come evitare recriminazioni e carenza di rispetto. COME IMPARARE DA UNA CASE HISTORY DI LEADERSHIP APPRESA Come rendere comune uno scopo. Come essere coerente con gli obiettivi stabiliti. Come riuscire a far sentire indispensabili i collaboratori. Come stimolare un clima di fiducia reciproco per ottenere il massimo dagli altri.

Cambiano le persone, cambiano le famiglie, cambia la società, cambiano le relazioni, cambia il lavoro, cambia la scuola. In un mondo fortemente segnato da una profonda mutazione antropologica cosa vuol dire ancora essere "leader"? Quale Leadership è ancora possibile? Quale modello di Leadership risponde alle persone di oggi, alle relazioni di oggi, alla scuola di oggi, al lavoro di oggi, alla vita di oggi? Il modello «classico» della Leadership non funziona più e non è più utile al mondo che viviamo. Proprio per questo abbiamo elaborato un nuovo modello culturale denominato "La Leadership debole", che assume la vulnerabilità e la fragilità come tratti costitutivi dell'Essere e che lavora per trasformare la crisi in opportunità, il danno in talento, la precarietà in apertura di orizzonti, il peso del reale nella leggerezza del possibile, il difetto in virtù, la ferita in occasione di rinascita, la disperazione in nuova speranza.

**Aiutare le regioni a sviluppare resilienza – Il caso dell'Abruzzo post terremoto
Ritorno alla creazione. Manuale di sopravvivenza spirituale per sognatori pratici
Strategie per accelerare la tua crescita**

Essere leader

La destra siamo noi

Enrico Fermi e la nascita dell'era atomica

Le vite parallele del più grande allenatore della NBA e del più letterario tra i giornalisti sportivi americani sono il punto di partenza per un viaggio attraverso le più vere e nascoste verità del basket. Il lettore è portato per mano a visitare forme diverse dello stesso gioco: dalle partite di strada, gli uno contro uno dei campetti di periferia, a quelle dei New York Knicks campioni degli anni Settanta; dalla CBA ai Chicago Bulls del divino Michael Jordan fino ai Los Angeles Lakers dei due talenti ribelli O'Neal e Bryant. Jackson e Rosen raccontano vittorie e sconfitte, senza remore, ma sono altre le cose importanti per loro: Jackson rivela finalmente i segreti del famoso Triangolo, inventato e sviluppato dal leggendario Tex Winter. Il Triangolo, con la sua peculiare applicazione collettiva e il costante movimento, è emblematico di quello che gli autori amano nel basket. La gara mette alla prova il giocatore e lo svela. Il Triangolo svela la gara. Ma quello che distingue le squadre vincenti da quelle mediocri è il carattere. Diversi stili e tecniche di allenamento sono paragonati e confutati, offrendo opinioni franche e chiare sulle regole e i metodi della NBA. Il racconto denso e ritmato svela la carriera del più leggendario allenatore della Storia del basket moderno, conducendo per mano il lettore alla scoperta delle varie forme di questo sport: ne esce un libro che è una specie di distillato di sapienza e vita del «Coach Zen», pieno di segreti mai rivelati prima e di aneddoti imperdibili.

Ti sei sempre chiesto cosa sia la meditazione ma non sapevi a chi chiedere? Ecco alcune grandi informazioni che risponderanno a tutte le tue domande sulla meditazione! Vuoi migliorare la tua vita? Ci sono aree della tua vita che non vanno bene? Mi sentivo allo stesso modo qualche anno fa. Anche se avevo un buon lavoro e una bella famiglia, c'erano parti della mia vita che avevano decisamente bisogno di miglioramenti. Sapevo che dovevo fare qualcosa. È stato allora che ho deciso che dovevo trovare un modo per raggiungere l'auto-sviluppo. Sapevo che lo dovevo a me stesso e alla mia famiglia per risolvere la situazione una volta per tutte! Quello che ho scoperto ha cambiato completamente la mia vita! Come ho fatto? Mi piacerebbe condividere i miei segreti con te e il mio nuovo libro speciale sulla meditazione per l'autosviluppo fa proprio questo! Tutto quello che devi sapere sulla meditazione è incluso in questo libro speciale: - Cos'è la meditazione? - Benefici della meditazione - Riprendere il controllo usando la meditazione - Come iniziare - Rilassamento guidato - L'ipnosi - Usare la musica nella meditazione per l'autosviluppo - Combattere le cattive abitudini nell'autosviluppo Non tralascio assolutamente nulla! Tutto ciò che ho imparato sulla meditazione lo condivido con te. Questo è il rapporto più completo sulla meditazione per l'autosviluppo che potrai mai leggere! Non vorrai perdertelo! Allora, cosa stai aspettando? Impara i segreti della meditazione approfittando delle tecniche esclusive presentate in Meditazione per la vita quotidiana! Compra subito Meditazione per la vita quotidiana!

È davvero possibile trasformare il complaint dell'ospite in un'opportunità? Il settore dell'Hotellerie è in costante cambiamento e la crescente digitalizzazione rende la comunicazione con la clientela sempre più difficile. In uno scenario tanto dinamico e mutevole, è doveroso affrontare i disservizi delle strutture ricettive con nuovo slancio. La Guest Relation è il punto di partenza da cui ascoltare e comprendere le esigenze del complainer senza capitolare di fronte alle richieste più stravaganti. Con penna amichevole e informale, l'autore espone tecniche, esercizi e aneddoti personali desunti dalla sua pluriennale attività di Front Office Manager e formatore. Tra le tante domande a cui trovare risposta spiccano questioni inerenti alla compensation, al linguaggio del corpo, alla definizione di servizio e alla centralità dell'ascolto attivo. Perché se è vero che ogni ospite mette in valigia la sua personale "visione del mondo", è compito del Segretario di Ricevimento creare una Customer Experience che sappia emozionare e stupire. La gestione del reclamo diventerà così una seconda (migliore) opportunità!

Un'iniziativa editoriale unica per tutti gli appassionati del genere auto-aiuto. In questo e-book sono inclusi 3 libri dedicati al self-help. L'autore, Alan Revolti ha voluto riunire in un unico volume tre tra i migliori libri da lui curati. Il primo, "Come vivere senza stress", spiega ai lettori alcune particolari tecniche per controllare le situazioni che generano stress nella vita di tutti i giorni e dedica ampio spazio anche ai temuti attacchi di panico. Il secondo, "Self Confidence Secret – il segreto per conquistare fiducia in se stessi", presenta alcune delle ultime tecniche disponibili per aumentare l'autostima e la fiducia in se stessi. Il terzo, "Insta-leader – i segreti della leadership", è un itinerario che guida il lettore alla conquista delle attitudini necessarie per crescere nella propria professione e diventare un leader di successo. Un'iniziativa editoriale esclusiva che mette a disposizione dei lettori in una preziosa trilogia, alcuni tra gli argomenti più scottanti dell'ultimo decennio: la gestione dello stress, l'autostima e la leadership. Il libro è disponibile anche in versione stampata.

In cerca di leadership. Che cosa ha reso grandi i grandi leader

Le ali degli angeli

Quello che i manager fanno e quello che possono fare meglio

Freedom Inc. Come liberare il potenziale delle persone e la performance delle imprese

L'azione delle politiche a seguito di disastri naturali Aiutare le regioni a sviluppare resilienza – Il caso dell'Abruzzo post terremoto

Chi non si accontenta gode

È ormai una realtà inconfutabile che la Quarta rivoluzione industriale stia rinnovando da tempo la vita delle persone e delle imprese. La rapidissima avanzata di sistemi digitali sempre più intelligenti e pervasivi ci spinge però a chiederci: come si evolveranno le professioni, le competenze e la formazione aziendale di fronte a questa trasformazione? Le tecnologie assorbiranno soprattutto le mansioni routinarie e ripetitive, lasciando ai lavoratori le attività più complesse. Ci stiamo evolvendo verso un modello organizzativo diverso, incentrato su logiche di lavoro impostate per progetti e orientate al risultato. Servirà dunque affinare nuove skill a livello sia individuale, sia manageriale. Trasformazione digitale significa infatti – e soprattutto – trasformazione delle persone e dei loro ruoli aziendali. In questo scenario la formazione diventerà un fattore sempre più determinante, tuttavia non potremo più accontentarci di quella tradizionale. Dovremo mettere a punto nuovi metodi che si svilupperanno attraverso sistemi non formali, flessibili e personalizzati. Una sfida non da poco, alla quale dobbiamo iniziare a prepararci già oggi.

Come diventare un leader di successo GOODmood

Frutto di un pluriennale lavoro di ricerca in vari archivi americani e italiani, questa raccolta di lettere inedite, curata da Renato Camurri, copre un arco cronologico corrispondente al periodo dell'esilio americano di Gaetano Salvemini, periodo tra i meno studiati della biografia dello storico pugliese. Docente all'Università di Harvard dal 1934 al 1948, per la fama di cui godeva già prima di arrivare nel prestigioso ateneo di Cambridge e per l'impegno profuso attraverso la collaborazione a giornali, riviste italiane e americane e la pubblicazione di numerosi libri, Salvemini costituì un punto di riferimento fondamentale all'interno della comunità composta dagli intellettuali europei impegnati nella comune battaglia contro i totalitarismi e nel dibattito sulla crisi e il futuro della democrazia. Contrariamente, infatti, a una vecchia e superata immagine trasmessaci da alcuni biografi, il Salvemini che emerge da queste lettere non è l'eremita chiuso nel suo studio della Widener Library di Harvard. Il suo profilo è piuttosto quello di un intellettuale pienamente inserito nella vita accademica e scientifica americana, al centro di una vasta rete di relazioni sociali e culturali, un refugee capace di interpretare la traumatica esperienza dell'esilio come occasione per ritrovare una nuova vitalità umana e per trasformare il proprio bagaglio di conoscenze. Salvemini affianca all'attività di docente – molto amato e apprezzato dai suoi studenti – quella di conferenziere, di pubblicista e persino di commentatore radiofonico. Un'attività intensissima, dunque, animata da una rinnovata passione politica rimasta sopita per anni dopo l'abbandono dell'Italia. Di lettera in lettera assistiamo così al ricomporsi della lacerazione tra l'intellettuale e il politico, vediamo la riflessione sui temi della libertà e della democrazia riversarsi nell'analisi delle istituzioni e della situazione politica americana messe a confronto con quelle europee, e farsi proposta concreta di intervento contro il dilagare dei fascismi e delle dittature.

Edizione italiana del recentissimo "INSTA LEADER", la Guida che ti insegna come sviluppare le tue doti innate di leadership. La linea di fondo di questo libro, consiste nella presa di coscienza che diventa assolutamente necessario nella vita sviluppare buone capacità di leadership. "Un consiglio importante per cominciare - scrive l'autore nella Premessa: "prima inizi, meglio starai", perché investendo tempo, concentrazione e sforzi per sviluppare la tua capacità di influenzare, guidare e ispirare gli altri, sarai in grado di:

- Guadagnare più soldi
- Ottenere maggior rispetto
- Essere rapidamente visto come una persona autorevole e credibile
- Aiutare gli altri a lavorare verso un obiettivo comune
- Lasciare un maggiore impatto sulla vita degli altri
- Lasciare una preziosa eredità a coloro che si relazionano con te

Questo libro ti insegnerà come diventare rapidamente un leader. Imparerai quanto segue:

- Quale leadership sei o non sei
- Perché l'addestramento alla formazione volta al conseguimento di un atteggiamento da leadership dovrebbe essere importante per te
- Troverai i "germi" della tua leadership interiore e avrai modo di svilupparli
- Ti verranno proposte le opportunità per affinare i tuoi istinti di leadership
- Ti verrà offerta la possibilità di sviluppare al massimo le tue opportunità di leadership
- Massimizzerai la tua capacità di ispirare gli altri Allora! Sei pronto per iniziare? Immergiti nella lettura e goditi il viaggio!

Scopri il tuo progetto di vita nella tua data di nascita

Come diventare un leader di successo

Essere leader non basta. Come costruire una leadership per il benessere e l'efficienza

Guida per essere leader di te stesso e degli altri con lezioni di leadership personale

Barack Obama

Diventa leader nell'era digitale

Cosa pu ò insegnare un musicista del calibro di Bruce Springsteen? Qual è la forza della sua arte? Il Boss, il campione del rock, partito da Freehold, una cittadina della provincia americana. Senza nessun grande nome di famiglia alle spalle né alcun appoggio influente, il ragazzo di Freehold è diventato un'icona musicale. È un modello esemplare anche di leadership. Tra aneddoti, lyrics e citazioni, l'autore ripercorre circa cinquant'anni di carriera del Boss e, canzone dopo canzone, i manager possono trarre insegnamenti a ritmo di rock su come gestire progetti, valutare il mercato, innovarsi rimanendo fedeli a se stessi, rapportarsi con colleghi e clienti. Un libro sulla leadership e un viaggio musicale che coinvolge anche i mitici Beatles, in perenne dialogo con Beppe Carrella che ha pubblicato il libro gemello Beatles. Leadership a tempo di musica.

L'autorevolezza di una persona non si misura esclusivamente sul posto di lavoro e nel rapporto con i colleghi, ma anche nella vita privata, a scuola, nello sport, in famiglia e persino nelle relazioni di coppia. Essere leader significa suscitare entusiasmo e sentimenti positivi nelle persone che ci circondano. Significa saper stimolare, farsi apprezzare, coinvolgere e trascinare. Il dispotismo non serve, la bravura e la competenza non sono sufficienti: la prerogativa della leadership è infatti di natura emozionale. In questo libro - non un semplice manuale di management, ma una coinvolgente indagine sull'intelligenza umana - Daniel Goleman ci spiega come essere leader non sia semplicemente una questione di testa, ma come siano necessarie empatia, sensibilità, creatività e flessibilità. Caratteristiche che non costituiscono il privilegio di pochi, ma rappresentano le potenzialità nascoste in ciascuno di noi. Bisogna soltanto imparare a riconoscerle e allenarle.

Il Rapporto L'azione delle politiche a seguito di disastri naturali: aiutare le regioni a sviluppare resilienza rappresenta il primo studio dell'OCSE sulle strategie multi-settoriali nelle regioni post

disastro e fornisce raccomandazioni concrete.

«Mi auguro la lettura di questo libro possa aiutarvi a trovare la via del cambiamento com'è successo a noi!» Nicolas Hennon, CEO di Kiabi Che cos'è un'impresa "liberata"? Chi e che cosa sta ingabbiando le nostre organizzazioni, impedendo loro di innovare, di competere e di essere occasione di crescita delle persone che vi lavorano? Il primo movimento di liberazione riguarda l'iniziativa e il potenziale più elevato di ciascuna persona. Le "catene" che costringono la nostra iniziativa nel luogo di lavoro si chiamano sfiducia e controllo. Gli ultimi due decenni hanno visto però crescere un movimento globale che ha silenziosamente trasformato decine di imprese e l'esistenza di migliaia di lavoratori utilizzando una risorsa a molti sconosciuta: la libertà e la responsabilità delle persone di fare ciò che loro, non i loro capi, decidono essere migliore per l'azienda secondo un proposito da tutti condiviso. «Freedom Inc. è un libro che coloro che credono che l'impresa sia un organismo con una propria personalità, e non un meccanismo impersonale, dovrebbero leggere.» Riccardo Illy, Presidente Gruppo Illy Nei suoi libri sul management Peter Drucker scriveva che uno dei compiti di un leader di una organizzazione è favorire l'autorealizzazione dei suoi collaboratori. In questo libro di Isaac Getz, che in precedenza si era dedicato con successo all'innovazione, viene spiegato che ciò è possibile, liberando l'impresa dalla burocrazia e dalla gerarchia e liberando così la creatività e l'iniziativa dei suoi collaboratori. I quali, oltre a contribuire ai successi collettivi mettendoci testa, cuore e anima, potranno anche personalmente autorealizzarsi. Sembra una situazione ideale quasi utopistica, ma Isaac Getz ne dà dimostrazione con molte affascinanti case-history. Freedom Inc. è un libro che coloro che credono che l'impresa sia un organismo con una propria personalità, e non un meccanismo impersonale, dovrebbero leggere. Freedom Inc., libro oggi tradotto in sei lingue, rimasto per mesi in vetta alle classifiche di settore in Francia, cogliendo il fenomeno al suo nascere ha contribuito in modo decisivo a trasformarlo in un movimento globale che abbraccia imprese di ogni settore e dimensione, da aziende familiari a multinazionali con operazioni su scala planetaria.

Insta Leader - I Segreti della leadership

Essere leader al tempo di Dio

Essere un leader, pensare da leader

Lezioni virtuali di manager reali

Che cosa ha reso grandi i grandi leader

Lettere americane

Benché il tema del rapporto tra Bibbia, leadership e management sembri insolito, tuttavia la sua relazione appare già evidente in molti aspetti, alcuni dei quali sorprendenti. Dio stesso si presenta come un "creativo", un imprenditore geniale, un "artigiano" tutto preso da un entusiasmo produttivo affascinante e spettacolare. Dimostra di avere una prospettiva originale. Con la creazione dell'uomo, Dio gli trasferisce il compito di continuare la creazione e, soprattutto, la gestione del mondo. La galleria di prototipi comincia con Adamo, che fa bancarotta. Ma l'autore esplora nella Bibbia altri modelli, più graditi a Dio e più coerenti con la missione dell'uomo e la somiglianza con lui. Per primo Noè poi Abramo, Mosè (la sua elaborazione di un quadro legislativo fondato sui 10 Comandamenti). E infine l'autore dedica l'ultimo capitolo sullo stile di leadership e di governo di una donna, Deborah, che fu "giudice" di Israele, la prima donna "cancelliere", 3.200 anni prima di Angela Merkel.

In questo tredicesimo libro Giorgio Nadali raccoglie pensieri di performance coaching e articoli che ha scritto per importanti Testate giornalistiche nazionali, con molti spunti di riflessione per migliorare se stessi. Il tema è la crescita personale con esempi di chi, partendo da zero, ha raggiunto risultati umani, professionali ed economici altissimi. Come hanno fatto? Non si sono accontentati. Il progresso nasce sempre dal non accontentarsi. Non significa avidità o ingratitudine, ma desiderio di sfidare se stessi per realizzare i propri sogni. E' possibile! Molti ci sono riusciti perché non si sono accontentati di quello che erano e di ciò che avevano. Con la loro scelta coraggiosa hanno fatto un grande servizio a loro stessi e alla società. Anche tu puoi! Basta volerlo veramente.

La parola "Tantra" vuol dire tecnica. Insegna "come" puoi diventare, non "cosa"; e quel cosa avviene attraverso la crescita del nostro potenziale interiore. Scopo vivente di tale processo fondato sull'esperienza, è agire in funzione di quell'"estasi del vivere" su cui l'intera esistenza si fonda, primo fra tutti la sessualità. Il Tantra afferma che anche il sesso può diventare salvezza: "Affrontalo come pura, semplice energia". Il testo offre decine di opportunità di sperimentazione; a capitoli alterni vengono presentate tecniche della tradizione tantrica per imparare a muoversi nell'energia sessuale liberi da nozioni preconcepite (bene-male, puro-impuro...) e da automatismi, poiché è attraverso la consapevolezza che possiamo essere una sola cosa con l'esistenza. Osho approfondisce il commento al Vigyana Bhairava, la Summa per eccellenza in cui furono raccolti fin dall'antichità i metodi di meditazione alla base del sistema di ricerca dell'India classica, rendendo attuale e comprensibile gli insegnamenti di una disciplina antichissima.

Enrico Fermi è stato uno dei più grandi fisici del mondo e, dopo Galileo, il più famoso scienziato italiano. Dotato di un intuito e di una capacità di ricerca infallibili, era stato soprannominato dai colleghi "il Papa della fisica". Le sue scoperte hanno cambiato il nostro mondo: hanno portato alle armi di distruzione di massa, ma anche alla creazione di apparecchiature mediche salvavita. Fuggito dal fascismo e dall'antisemitismo, divenne una figura di spicco del progetto più segreto d'America: la costruzione della bomba atomica. Ultimo fisico capace di padroneggiare tutti i rami della sua disciplina, Fermi era una rara miscela di ricercatore teorico e sperimentale. La sua ricca eredità comprende progressi decisivi in ambiti diversi, dai raggi cosmici alla tecnologia nucleare, fino ai primi computer. In "Il Papa della fisica", Gino Segrè e Bettina Hoerlin restituiscono un'immagine davvero vivida di questo grande visionario della scienza. Passando in rassegna sia i drammi umani che hanno segnato la sua vita sia l'emozionante storia dell'innovazione scientifica nel XX secolo, hanno scritto la straordinaria biografia che Fermi meritava.

Il lavoro manageriale in pratica. Quello che i manager fanno e quello che possono fare meglio

GUIDATI VERSO IL SUCCESSO - Strategie semplici ed efficaci per la tua attività

Più di un gioco

IL POTERE DI ESSERE UN LEADER

Da Ospiti Difficili a Ospiti Felici

Il sentiero evolutivo delle mente

1796.234

Giorgio Almirante e Junio Valerio Borghese, Mario Scelba e Matteo Salvini, Amintore Fanfani e Giorgio Ambrosoli, ma anche Giovanni Guareschi e Indro Montanelli. Sono tante, spesso tra loro contraddittorie, le figure che hanno fatto la destra italiana negli ultimi decenni: allora perché negare che essa abbia lo stesso diritto di esistere che la sinistra riserva soltanto a se stessa? Il realismo sfacciato di Pansa ribalta in questo libro il luogo comune che considera la destra una piccola parrocchia di pochi fanatici e di bombaroli neri, facendo vivere vicende e personaggi di una parte politica spesso negata ma che ha giocato un ruolo cruciale nella storia recente del Paese. Perché, che lo si voglia o no, "la destra è necessaria alla sinistra, quanto la sinistra alla destra. In una democrazia parlamentare non soltanto possono convivere, ma devono farlo. Perché entrambe sono indispensabili a garantire la libertà di una nazione".

Come diventare leader e avere successo nel lavoro

Per migliorare te stesso e diventare un leader di successo

Come Riconoscere e Sviluppare il Tuo Carisma per Diventare un Leader di Successo

The Boss. Leadership a tempo di musica

La fine della Leadership - Nuovi modi di essere, fare e pensare all'epoca della complessità

Leader si Diventa. Guida per essere leader di te stesso e degli altri con lezioni di leadership personale (ebook italiano - anteprima gratis)