

Il Welfare In Azienda Imprese «smart» E Benessere Dei Lavoratori

Tiziano Treu - Professore emerito di Diritto del Lavoro presso l'Università Cattolica di Milano; Senatore della Repubblica e Ministro del Lavoro nei governi Dini e Prodi e Ministro dei Trasporti nel Governo D'Alema - illustra in questo nuovissimo volume le nuove opportunità che il welfare privato e quello aziendale in particolare, offrono alle aziende e ai lavoratori per migliorare la produttività aziendale e la qualità della vita delle persone. Il testo propone infatti il tema del Welfare aziendale che si può considerare una vera novità nel quadro delle attuali relazioni industriali ma anche una opportunità per il miglioramento del benessere aziendale soprattutto in una fase recessiva come quella attuale. Attraverso un accordo aziendale tra datore di lavoro e compagne sindacale, si mira a fornire ai dipendenti dell'azienda beni, servizi ed opportunità in molteplici forme, senza che questi rappresentino una diretta corresponsione di denaro. Questa infatti sarebbe gravata da oneri fiscali tali da renderla troppo onerosa per il datore di lavoro e poco percepibile dal dipendente. Per questo motivo attraverso gli accordi di Welfare aziendale si propongono alla comunità dei dipendenti beni e servizi graditi quali ad esempio: congedi, orari flessibili, part-time, banca delle ore, telelavoro, asili, scuole, tirocini, borse di studio, assistenza sanitaria, master, corsi linguistici, campus estivi, mensa, fondo pensioni, trasporto pubblico, e molti altri erogati in maniera diretta. Il volume illustra i diversi aspetti in cui si realizzano questi accordi, analizza i contenuti e i tipi di welfare aziendale, presenta i principi giuridici e costituzionali che regolano il welfare privato, elenca le esenzioni fiscali riconosciute (IRPEF, IRAP, IRES), analizza i problemi organizzativi e gestionali per una effettiva conclusione dell'accordo, illustra l'applicazione delle varie tecniche e opzioni di welfare in una ampia serie di casi aziendali e territoriali di successo ed infine le principali forme applicate nei paesi europei. Inoltre in Appendice vengono presentati le schede sintetiche di più di 30 accordi stipulati dalle principali multinazionali di vari settori e dei brand più conosciuti sia nazionali che internazionali. Queste schede consentono di inquadrare l'ambito di intervento e delinearne il perimetro contrattuale del possibile accordo negoziale. Un pratico cd-rom integra e completa il volume raccogliendo contenuti, documenti, immagini, video ed altro ancora per rappresentare le migliori opportunità e best practices di Welfare aziendali. STRUTTURA DEL VOLUME Welfare e benefit: esperienze aziendali e territoriali Contenuti e tipi di welfare aziendale Principi costituzionale e regole del welfare contrattuale Strumenti di welfare aziendale: aspetti fiscali Piano di welfare aziendale e modalità di gestione Diffusione, buone pratiche e casi di successo Appendice Welfare privato in Europa: casi-studio e comparazione La struttura si completa con una appendice contenente le schede operative e di sintesi per la stesura di accordi di welfare ed esempi di benefit e casi aziendali realizzati in un rilevante numero di imprese e multinazionali Appendice: Accordi aziendali, Accordi territoriali, Iniziative territoriali e reti d'impresre, Nuovi benefit aziendali e laboratori, Sondaggio direttori del personale, Casi aziendali

1801.20

1490.65

Il welfare in azienda. Imprese «smart» e benessere dei lavoratori

Manuale per la ricerca del benessere tramite l'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Parental Leave and Beyond

Conseguenze della crisi e nuovi rischi sociali

Report of the Committee on Child Welfare Legislation, State of Illinois

New Public Family Management

Il welfare aziendale in Italia nel secondo dopoguerra

1801.38

L'ebook MERCATO DEL LAVORO E CONTRATTAZIONE AZIENDALE illustra i contratti e i rapporti di lavoro analizzando le diverse discipline dei contratti individuali, come orientamento alla scelta del modello contrattuale. Per ogni tipologia di lavoro sono spiegate le criticità e le opportunità della scelta con riferimento a: - flessibilità del lavoro subordinato (a termine, part-time e in formazione) rispetto a quello standard (a tempo indeterminato) - lavoro autonomo (dalle collaborazioni a quello occasionale) - valutazioni di make or buy che guidano l'opzione per una esternalizzazione (in somministrazione di lavoro, piuttosto che in appalto o in distacco). La guida analizza anche le norme che governano i licenziamenti e le dimissioni, oltre alle possibilità di rimodulazione dell'orario di lavoro e di contrattazione collettiva, attraverso i contratti aziendali di prossimità e i contratti di rete, ma anche con i piani di welfare aziendale. Uno strumento fondamentale per l'imprenditore, l'Avvocato, il Commercialista e il Consulente del lavoro per fornire all'azienda una contrattazione collettiva e regolamenti interni adeguati alle esigenze di sviluppo e di scelta dei contratti di lavoro idonei a raggiungere gli obiettivi di produttività e redditività, riducendo i rischi di contenzioso. L'book è la seconda uscita della collana Amministrare il lavoro.

Antonio Quagliariello, orgoglio di essere diverso. ODDIO OSTENTAZIONE. IMPOSIZIONE E MENZOGNA. Si nasce senza volerlo. Si muore senza volerlo. Si vive una vita di prese per il culo. Tu esisti se la tv ti considera. La Tv esiste se tu la guardi. I Fatti sono fatti oggettivi naturali e rimangono tali. Le Opinioni sono atti soggettivi cangianti. Le Opinioni se sono oggetto di discussione ed approfondimento, diventano testimonianze. Ergo: Fatti. Con me le Opinioni cangianti e contrapposte diventano fatti. Con me la Cronaca diventa Storia. Noi siamo quello che altri hanno voluto che diventassimo. Facciamo in modo che diventiamo quello che noi avremmo (rafforzato di saremmo) voluto diventare. Rappresentare con verità storica, anche scomoda ai potenti di turno, la realtà contemporanea, riportandola al passato e proiettandola al futuro. Per non reiterare vecchi errori. Perché la massa dimentica o non conosce. Denuncio i difetti e caldeggio i pregi italiani. Perché non abbiamo orgoglio e dignità per migliorarci e perché non sappiamo apprezzare, tutelare e promuovere quello che abbiamo ereditato dai nostri avi. Insomma, siamo bravi a farci del male e qualcuno deve pur essere diverso!

Labour History in the Semi-periphery

New Perspectives and Challenges for Worker Well-Being

February 3, 1931: Appointed by Governor Louis L. Emmerson : Pursuant to Resolution of the Fifty-sixth General Assembly

Family Audit: la nuova frontiera del noi. Linee guida per la certificazione aziendale

Welfare aziendale

Intervento municipale e iniziativa privata tra XIX e XX secolo

l'armonizzazione possibile

This collective volume aims at studying a variety of labour history themes in Southern Europe, and investigating the transformations of labour and labour relations that these areas underwent in the 19th and the 20th centuries. The subjects studied include industrial labour relations in Southern Europe; labour on the sea and in the shipyards of the Mediterranean; small enterprises and small land ownership in relation to labour; formal and informal labour; the tendency towards independent work and the role of culture; forms of labour management (from paternalistic policies to the provision of welfare capitalism); the importance of the institutional framework and the wider political context; and women's labour and gender relations.

This book explores the current state of Corporate Social Responsibility (CSR) from an international perspective, the goal being to share ideas and visions for a sustainable future and to provide useful guidelines for academics, practitioners and policymakers in the context of the 2030 "Agenda for Sustainable Development" released by the United Nations. Research on CSR has evolved considerably over the last three decades. However, there are still many unanswered questions concerning the sustainability of business in an increasingly changing world, for example: If most companies consider CSR to be valuable to their organizations, why do only 15% of them systematically implement Social Responsibility initiatives? If CSR has been found to be profitable for companies, why are they so reluctant to develop an active, internal CSR policy? Why are there such significant differences in CSR adoption from country to country? Why does it take a huge crisis to make politicians react and regulate certain core CSR issues? This contributed volume answers these questions, presenting a wealth of case studies and new approaches in the process.

Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano. È proprio così. Nel titolo le premesse e il punto di arrivo (o di partenza) di un importante lavoro di ricerca, che mostra come i servizi di welfare aziendale rappresentino un vantaggio per tutti, con ricadute positive sia per l'impresa che per il lavoratore. Il volume contiene i risultati di una ricerca unica nel suo genere per la straordinaria capacità di coinvolgimento, con oltre 8.000 intervistati, in prevalenza dipendenti delle più importanti aziende italiane, sia pubbliche che private. Unicità espressa, d'altra parte, anche nella proposizione di un nuovo modello di lavoro, che ha visto la comunità scientifica affiancare, ma allo stesso tempo fonderci con la realtà sindacale che ha vestito essa stessa i panni del ricercatore sociale. Numereose le aree di indagine: dalla percezione del concetto di Welfare aziendale alla verifica dei servizi di Welfare adottati dalle imprese e di quelli auspicabili. Non poteva mancare una sezione dedicata all'analisi del clima aziendale e della performance lavorativa (in tutti i suoi aspetti, dal rapporto con i colleghi all'orario di lavoro), rapportata alla presenza o meno di alcuni servizi di Welfare. Estremamente interessanti le aree di studio dedicate al rapporto tra famiglia e lavoro, attraverso l'identificazione degli ostacoli e delle esigenze espresse per una maggiore conciliazione della vita privata con quella lavorativa, e attraverso una riflessione attenta sul ruolo della maternità e della sua influenza sul percorso di crescita professionale. INDICE Prefazione di Bruno Di Cola Presentazione di Salvatore Ugliarolo Il diario di bordo di Nicola Ferrigni, Mauro Paoletti Gli obiettivi della ricerca e il campione intervistato 1. WELFARE: DOVE, COME, QUANDO Introduzione di Davide Faraone I risultati 2. DIRE, FARE... WELFARE Introduzione di Raffaele Del Vecchio I risultati 3. VITA E LAVORO, CONCILIAZIONE POSSIBILE? Introduzione di Mario Ciampi I risultati 4. CHI DICE DONNA DICE... WELFARE? Introduzione di Roberta Musi I risultati Conclusioni di Guglielmo Loy Appendice statistica Bruno Di Cola Sindacalista, ha ricoperto il ruolo di componente della Commissione Interna, di RSA e delegato nel Consiglio di Fabbrica dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, azienda nella quale rivestirà la carica di Consigliere di Amministrazione. Segretario Responsabile della FILAGC di Roma, entra a far parte della Segreteria Nazionale UILSIC divenedone Segretario Generale, incarico che manterrà anche nella UILCOM, nata dall'accorpamento di UILSIC e UILTE. Giornalista, è Direttore Responsabile della rivista Contano Ulkom. Nicola Ferrigni Sociologo, Ricercatore sociale, presidente e fondatore di IRISE. Per molti anni ha diretto e pubblicato studi e ricerche in ambito sociale ed economico per conto dei più importanti Istituti di ricerca. Docente di Sociologia Generale all'Università degli Studi Link Campus University. Nella stessa Università dirige Link Lab, il Laboratorio di Ricerca Socio Economica. Interviene regolarmente in programmi televisivi di informazione e di approfondimento (Rai-Mediaset). È autore di numerose pubblicazioni e ricerche scientifiche. Mauro Paoletti Docente di Sociologia generale all'Università degli Studi Guglielmo Marconi. Membro dell'Osservatorio delle Innovazioni Normative e Responsabile delle

Pubblicazioni Scientifiche dell'Osservatorio sulla Rappresentanza dei cittadini dell'Università degli Studi Guglielmo Marconi. Già Segretario dell'Associazione Nazionale Sociologi, è ricercatore sociale dell'Istituto Ricercatori Socio-Economici IRISE. Giornalista, è autore di diverse pubblicazioni e lavori di ricerca.

Analysis of Constitutional Provisions Affecting Public Welfare in Illinois

Strumenti, tecniche, tend per una gestione consapevole nelle organizzazioni e nei territori

Gestire e valutare le performance nella PA

Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano

Welfare 4.0

Obama, l'America e il partito moderno

New Management Approaches for Sustainable Development

Fare il volontario è una professione? Sembrerebbe un ossimoro, ma quando l'azienda mette il proprio know how al servizio della comunità, attraverso i propri collaboratori, ecco che la professione diventa anche volontariato, generando economia sociale, business etico e forme di collaborazione tra settore privato e terzo settore utili alla collettività. L'associazione Terzjus, in collaborazione con la società Eudaimon e la Fondazione Roche, ha realizzato un'indagine esplorativa su questa forma di volontariato innovativa e in rapida espansione, sia in Italia che all'estero, coinvolgendo dieci imprese medio-grandi, attive in diversi settori economici, che hanno sviluppato programmi ed iniziative per far sì che i propri dipendenti si impegnino per cause meritorie sfruttando le proprie competenze: 3M Italia, Boehringer Ingelheim, Chiesi, Edison, Gruppo Marazzato, Novacoop Piemonte, Novartis, Roche, Snam, Unipol Sai. La ricerca si basa su 24 interviste in profondità a lavoratrici e lavoratori impegnati nel volontariato, su due focus group con dirigenti aziendali per capire quale cultura organizzativa e quali misure di policy possano favorire la diffusione del volontariato di competenza e su tre studi di caso per comprendere se quest'ultimo possa essere promosso anche tramite il welfare aziendale. Il volume riporta i risultati principali dello studio ed è corredato da un inquadramento giuridico e fiscale di questa pratica sociale emergente nella legislazione italiana.

Autori dei capitoli: Luigi Bobba, Cristiano Caltabiano, Francesco Frattini, Fausto Massimo, Filippo Perfumo, Gabriele Sepio, Sara Vinciguerra, Edoardo Zaccardi

Nel 2021 in Italia sono nati 399.000 bambini contro i 740.000 nati in Francia. Gli italiani fanno meno figli, ma soprattutto – a causa del crollo delle nascite nei decenni scorsi – sono pochi i genitori potenziali. Siamo finiti nella “trappola demografica”, una spirale distruttiva che porta con sé un'economia più debole, imprese poco innovative, pensioni insostenibili, scuole chiuse e territori desertificati. In una parola, il declino. Questo libro prova a spiegare cosa è successo al nostro Paese e propone nove azioni per invertire la tendenza e tornare a investire sul futuro.

A consensus has developed in workplace studies around the concept of 'well-being at work' in an awareness that such apparently distinct aspects as health and safety, discrimination, labour market integration, and work-life balance converge in the workplace and are best treated as one complex phenomenon. This important book offers twelve contributions by distinguished international scholars from a range of disciplinary domains, providing an in-depth analysis of ongoing change in the world of work and their impact on personal well-being. The contributors place specific workplace experiences in a comparative perspective, examining policy and regulatory initiatives and judicial rulings at national, regional, and international levels. The case studies are drawn from Italy, France, the United States, Russia, and developing countries. The essays examine recent legal developments in such topical issues as: – atypical and non-standard work: – child-care leave – compar level welfare provisions: – disability – harassment: – low-wage workers and employment benefits: – misperception discrimination: – public policy in care services: – unemployment and mental health; and – work/family concillation policies. Providing a detailed overview of recent developments in policy and jurisprudence in a comparative perspective regarding discrimination, work-life balance, and workers' integration into the labour market – as well as a guide to best practices in promoting well-being at work – this book will prove indispensable to labour and employment law practitioners, as well as to work organization, occupational medicine, mental health, and human resources professionals.

Riflessioni e testimonianze

Mercato del lavoro e contrattazione aziendale

Impresa, enti locali, welfare company in Lombardia

Take Pride in the Promise of Illinois

Perché non fare figli è un problema per l'Italia e come uscirne

Valorizzare la resilienza dell'Industria Intangibile. L'Utopia Olivetti e la Salom Junghiana.

Family audit: la certificazione familiare aziendale. Analisi di impatto

In questo libro vengono analizzati tutti i più diffusi fringe benefits, singolarmente attribuiti o ricompresi in un Piano di welfare. In un unico volume sono trattati gli aspetti civilistici, contabili e fiscali per l'azienda e il dipendente, ma anche quelli giuslavoristici, legati alla contrattazione collettiva e individuale, contributivi e retributivi, con un particolare sguardo alla valutazione economica dei benefici in caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

1065.148

1529.2.123

Fringe benefits e Piani di welfare

Southern Europe, 19th-20th centuries

Measuring Wellbeing

Report of the Department of Public Welfare

Famiglia e politiche familiari in Italia. Conseguenze della crisi e nuovi rischi sociali

A Series of Advertisements ... Designed to Advance the Welfare of the People of Illinois

Il fattore umano dell'impresa. L'Azienda Elettrica Municipale di Milano e il welfare aziendale nell'Italia del secondo dopoguerra

This volume brings together contributors from 18 countries to provide international perspectives on the politics of parental leave policies in different parts of the world. Initially looking at the politics of care leave policies in eight countries across Europe, the US, Latin America and Asia, the book moves on to consider a variety of key issues in depth, including gender equality, flexibility and challenges for fathers in using leave. In the final section of the book, contributors look beyond the early parenthood period to consider possible future directions for care leave policy in order to address the wider changes and challenges that our societies face.

The book describes significant multidisciplinary research findings at the Università Politecnica delle Marche and the expected future advances. It addresses some of the most dramatic challenges posed by today's fast-growing, global society and the changes it has caused, while also discussing solutions to improve the wellbeing of human beings. The book covers the main research achievements made in the social sciences and humanities, and includes chapters that focus on understanding mechanisms that are relevant to all aspects of economic and social interactions among individuals. In line with Giorgio Fuà's contribution, the interdisciplinary research being pursued at the Faculty of Economics of Università Politecnica delle Marche is aimed at interpreting the process of economic development in all of its facets, both at the national and local level, with a particular focus on profit and non-profit organizations. Various disciplines are covered, from economics to sociology, history, statistics, mathematics, law, accounting, finance and management.

In 150 years Italy transformed itself from a poor and backward country into one where living standards are among the highest in the world. In Measuring Wellbeing, Giovanni Vecchi provides an innovative analysis of this change by drawing on family accounts that provide engaging insights into life and are the "micro" data that create the foundations for the "macro" picture of variations and fluctuations in the development of Italy. Vecchi provides a nuanced account of the changes. He emphasizes that the concept of wellbeing is multidimensional and must include non-monetary aspects of life: nutrition, health and education, as well as less tangible elements such as freedom or the possibility to exercise one's political rights. The book deals with this polyhedral nature of wellbeing. Among the insights are that Italians succeeded in combining growth with equity, but that the gap between the North and South did not narrow; the while Longevity has increased, education has not improved as much as it could have; and that for close to three decades, Italy's virtuous path has come to a halt: the wellbeing of the Italian people is at the crossroads between progress and decline. Measuring Wellbeing engagingly combines a unique dataset and an innovative statistical method that can be adapted to other countries.

Linee guida per la certificazione aziendale

Competere responsabilmente. Aziende con l'anima: responsabilità sociale, welfare e community relation. Il caso WelfareNet

La trappola delle culle

The Learning Society in Europe and Beyond

Employee Value Proposition & Flexible Benefit. Politiche retributive, attrattività e benefit nelle imprese del XXI secolo

A History of Italian Living Standards

Le competenze del volontariato e la produzione di valore

Il volume accoglie, in forma ampliata e approfondita, gli atti del convegno di studi Il welfare aziendale nell' Italia del secondo dopoguerra. Esperienze pubbliche a confronto, promosso da Fondazione Aem-Gruppo A2A e da Fondazione Aem-Gruppo A2A, svoltosi a Milano, presso la Casa dell ' Energia e dell ' Ambiente, il 13 maggio 2016. L ' obiettivo è di riprendere in esame un tema, come quello del welfare aziendale, riferito ad alcune importanti esperienze di imprese pubbliche, che negli ultimi anni ha trovato una nuova centralità, sia nel dibattito politico, sia in quello storiografico. Rispetto alle letture fortemente ideologizzate dei primi studi dedicati, negli anni Settanta del Novecento, al paternalismo di fabbrica delle origini, la più recente indagine storiografica ha cercato di vincolare gli interventi degli imprenditori, in un più coerente quadro di welfare aziendale, a logiche del tutto interne all ' organizzazione produttiva, pur tenendo conto del quadro storico ed economico di riferimento. Il volume è diviso in quattro parti. La prima è dedicata ad una serie di riflessioni e testimonianze sul welfare aziendale nell ' Italia del secondo dopoguerra, attraverso un approccio interdisciplinare che spazia tra storia, economia, politica, sociologia e storia dell ' architettura. Nella seconda parte del libro, a carattere iconografico, sono raccolte immagini che provengono dagli archivi dell ' Eni e dell ' Azienda Elettrica Municipale di Milano e che vanno considerate come parte integrante della trama narrativa del volume. Nella terza parte, invece, si presentano tre casi significativi di imprese pubbliche italiane: l ' Azienda Elettrica Municipale di Milano (Aem), l ' Azienda Servizi Municipalizzati di Brescia (Asm) e l ' Ente Nazionale Idrocarruri (Eni). Nella quarta parte, infine, accanto ad alcuni degli interventi proposti durante il convegno nella tavola rotonda conclusiva, si propongono delle riflessioni pratiche sul welfare aziendale di oggi e sulle sue prospettive future.

1801.23

Textbook

Old Security Life Insurance Company V. Continental Illinois National Bank and Trust Company of Chicago

La sfida dell'Intangibile. Strumenti, tecniche, tend per una gestione consapevole nelle organizzazioni e nei territori

Famiglia vs lavoro?

Life management

Verso nuove forme di welfare

Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento

Congresso internazionale. Gran Hôtel des Iles Borromées. Stresa, 26-27 aprile 2002

I cambiamenti avvenuti nei modelli di welfare in Europa fino alle recenti strategie di innovazione proposte in ambito comunitario. Relativamente all'Italia, vengono inquadrate opportunità e limiti delle nuove forme di governance che dovrebbero gara

632.19

Il futuro del welfare è in azienda

Il welfare aziendale è una lattura. Spunti per un welfare aziendale efficace per l'azienda e per le persone

Professione volontario

Research Achievements in Social Sciences and Humanities

Responsible Business in a Changing World

Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento

Recent International Developments, Current Issues and Future Directions